

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การจัดการสำนักปฏิบัติธรรมในจังหวัดสมุทรปราการ
 ผู้วิจัย : พระครูสุนทรสุตสาร (พยุ่ง กตปุญโญ)
 ปริญญา : พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ)
 คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : อาจารย์ ดร.พิเชฐ หังโต พธ.บ., M.A., Ph.D. (Pub.Admin.)
 : อาจารย์ ดร.ธิตูตติ หมั่นมี พธ.บ., พธ.ม., พธ.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์)
 วันสำเร็จการศึกษา : ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การจัดการสำนักปฏิบัติธรรมในจังหวัดสมุทรปราการ” มีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมในจังหวัดสมุทรปราการ ๒) เพื่อศึกษาแนวทางการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมในจังหวัดสมุทรปราการ ๓) เพื่อนำเสนอรูปแบบ การจัดการสำนักปฏิบัติธรรมในจังหวัดสมุทรปราการ

การวิจัยนี้ใช้ระเบียบวิธีวิจัยแบบผสมวิธี ประกอบด้วยการวิจัยเชิงคุณภาพ และการวิจัยเชิงปริมาณ ในการวิจัยเชิงคุณภาพได้เก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ๑๒ รูป เลือกแบบเจาะจงจากผู้ทรงคุณวุฒิ เก็บข้อมูลด้วยแบบสัมภาษณ์เชิงลึกแบบมีโครงสร้าง แบบตัวต่อตัว และการสนทนากลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๒ รูป/คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการพรรณนาความ ส่วนในการวิจัยเชิงปริมาณเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง ๑๔๗ รูปที่เป็นพระสงฆ์ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยแบบสอบถามที่มีทั้งปลายปิดและปลายเปิด วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ โดยหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) และการทดสอบค่าเอฟ (F-test) และการใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบท

ผลการวิจัยพบว่า

๑. ปัญหาและอุปสรรคการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมในจังหวัดสมุทรปราการ ปัญหาอุปสรรคการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมในจังหวัดสมุทรปราการ ห้องเรียนไม่เป็นส่วนตัว วัดมีกิจกรรมมากเกินไป กิจกรรมของวัดไม่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน ผู้บริหารขาดวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ขาดนักเรียนและครูสอน ไม่มีสวัสดิการที่เหมาะสม และขาดงบประมาณในการจัดการเรียนการสอน พระสงฆ์มีความคิดเห็นต่อการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง

๒. แนวทางการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมในจังหวัดสมุทรปราการ พระสงฆ์มีการวางแผนการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมถูกต้องตามกฎหมายระเบียบของมหาเถรสมาคม และมีการประเมินผลการวางแผนการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมเพื่อหาข้อสรุปที่เหมาะสม มีการจัดอบรมสัมมนาแก่บุคลากรที่วัดหรือโรงเรียนพระปริยัติธรรม เน้นการปฏิบัติธรรมเพื่อเป็นพุทธบูชา มีการกำกับบุคลากรให้ปฏิบัติงานถูกต้องตามพระธรรมวินัย กฎระเบียบของสำนักปฏิบัติธรรม พระสงฆ์มีการมี

ความคิดเห็นต่อการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง และการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมตามหลักอิทธิบาท ๔ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง

๓. รูปแบบการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมในจังหวัดสมุทรปราการ ได้แก่

๓.๑ การวางแผนตามหลักอิทธิบาท ๔: พระสังฆาธิการมีความพอใจในการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมวางแผน ไม่ละเลยทั้งวัสดุอุปกรณ์การดำเนินงานด้วยการกำหนดแบบแปลน รูปทรง ลักษณะ หลักเกณฑ์การจัดการสำนักปฏิบัติธรรม รับผิดชอบงานอย่างทำงานการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมก่อสร้างหรือการบูรณปฏิสังขรณ์ ด้วยความขยันทำงานตามเวลา มีการตั้งใจ มีวิสัยทัศน์หัวหน้าที่ทีมงานเป็นผู้ประสานงานในการจัดการสำนักปฏิบัติธรรม โดยมีเกณฑ์ที่สามารถตรวจสอบได้ ตรีตรองพัฒนาการจัดการสำนักปฏิบัติธรรม อย่างรอบครอบ

๓.๒ การจัดองค์การตามหลักอิทธิบาท ๔: การกำหนดการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมความพร้อมของวัด ศาสนสถาน จัดกำลังคนและจัดเตรียมทรัพยากรให้เพียงพอต่อการดำเนินการก่อสร้าง การจัดการสำนักปฏิบัติธรรม ด้วยการศึกษาศาสตร์และศิลป์ จัดการก่อสร้างและการจัดการสำนักปฏิบัติธรรม ทั้งรูปทรงแบบเก่าและรูปทรงแบบประยุกต์ขึ้นมาใหม่ ทุนทรัพย์ในการสนับสนุนแก่ผู้มาทำงานในสำนักปฏิบัติธรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ

๓.๓ การบริหารบุคคลตามหลักอิทธิบาท ๔: ได้ศึกษาข้อมูล วิธีการ ความต้องการของบุคลากร การจัดการสำนักปฏิบัติธรรม และการบูรณปฏิสังขรณ์วัดด้วยความพึงพอใจ วิธีการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการจัดการสำนักปฏิบัติธรรม วัดตามงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หัวหน้าทีมงานเข้าใจกลยุทธ์ในการดำเนินการ และดูแลงานการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมอย่างต่อเนื่อง วิเคราะห์สิ่งแวดล้อมของวัดเพื่อให้การจัดการสำนักปฏิบัติธรรมดำเนินการก่อสร้างหรือการบูรณปฏิสังขรณ์วัดบรรลุผล เช่น จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัญหาอุปสรรค

๓.๔ การอำนวยการตามหลักอิทธิบาท ๔: กำหนดขั้นตอนวิธีการ การจัดการสำนักปฏิบัติธรรมและระยะเวลา จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นทั้งในด้านบุคคลเครื่องมืองบประมาณ การสื่อสารกับผู้บริหารทุกระดับเพื่อให้ทราบกฎระเบียบการการจัดการสำนักปฏิบัติธรรม หรือการบูรณปฏิสังขรณ์วัด รับรู้ผลของการตรวจสอบการดำเนินการการจัดการสำนักปฏิบัติธรรม และการบูรณปฏิสังขรณ์วัด มีหลักฐานที่เชื่อถือได้ การจัดการสำนักปฏิบัติธรรมวัด เป็นผู้ทำหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสมกับวิธีการจัดการสำนักปฏิบัติธรรม

๓.๕ การควบคุมตามหลักอิทธิบาท ๔: การจัดการสำนักปฏิบัติธรรม เช่น ประเมินจากผู้สนับสนุน จากการติชมของผู้เกี่ยวข้อง การจัดการสำนักปฏิบัติธรรมมีการควบคุม การวางแผน จัดองค์การ บริหาร อำนวยการ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้กับทีมงาน เพื่อการก่อสร้างและบูรณปฏิสังขรณ์วัด พระสังฆาธิการเข้าใจภาระหน้าที่ของตนที่จะต้องดำเนินการ การจัดการสำนักปฏิบัติธรรมวัดให้มีความเหมาะสม ดูแลภาระหน้าที่ที่ตนได้รับมอบอย่างรอบครอบต่อการจัดการสำนักปฏิบัติธรรมวัด

DissertationTitle : : The Management of Meditation Center in Samutprakarn Province

Researcher : Phrakhrusunthornsutasan (Phayung Katapunyo)

Degree : Doctor of Philosophy (Buddhist Management)

Dissertation Supervisory Committee

: Dr.Phichet Thangto B.A., MA., Ph.D. (Pub.Admin.)

: Dr.Thitiwut Manmee B.A., MA., Ph.D. (Pub.Admin.)

Date of Graduation : March 17, 2016

ABSTRACT

This Research entitled “The management of meditation center in Samutprakarn Province” had objectives as to; 1) study problems of meditation center management in Samut Prakan province 2) study the uidelines for the meditation center management in Samut Prakan province and 3) propose the model of meditation center management in Samut Prakan province.

Methodology was the mixed methods.The qualitative research collected data from 12 key informants using a structured in-depth- interview by face-to-face interviewing, analyzed data by descriptive interpretation. The quantitative research collected data from 147 samples who were Bhikkhu at Sangha Administration, region 9, collecting data by closed and open ended questionnaires, analysis data with frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test.

Findings were as follow:

1. Problems of meditation center management in Samut Prakan province were that there were not a private classroom There were too many activities in monasteries that were not supportive the mediation practice. Administrators lacked far and wide vision, not enough learners and teachers. Lack of apporporiate welfares and lack of budget supporting the learning and teaching activities. Monks had opinions toward the meditation center management in Samut Prakan province by overall at moderate level.

2. The guidelines for mediation center management in Samut Prakan province were that administrative Monks had plan and managed the meditation centers by the rules of the Sangha Supreme Council and had appropriate evaluation and planning of the meditation centers to find the right conclusions. There were training and seminar for personnel of monasteries and monastery schools

emphasizing working to worship Buddha. There were personnel controlling to practice by the rules and regulations of the centers. Administrative monks had opinions towards the meditation center management in Samutprakarn Province by overall at moderate level. The meditation center management in line with Itthipata 4 by overall at moderate level.

3. The management model of meditation center management in Samutprakarn Province were:

3.1 Planning according to Itthipata 4; administrative monks was satisfied with the center practice in planning. There was not ignoring and discarding materials for operations by defining the structure and form of meditation center management. Administrators should be responsible for construction, repairing diligently in the proper time. There should motivate vision. Team leaders acted as coordinators of the center management. There were criteria that can be checked and the management of the meditation center be carried out carefully and through roughly.

3.2 Organizing according to Itthipata 4; meditation enter as well as monasteries were well prepared for religious places and personnel for construction. Management of meditation centers with arts and science. Meditation centers could be renovated or rebuilt or constructed. There should be funding support allocation to created morale for those who worked for the meditation centers.

3.3 Staffing in accordance with Itthipata 4; There should be personnel's data and needs in order to design the appropriate methods for the medication center management with satisfaction and solve management problems. There be job assessment according to each objectives. The team leaders understand working strategy in order to manage the center continuously. Analysis the monastery environments for strength, weakness, opportunity and threats in order to manage the meditation centers effectively and meet the objectives.

3.4 Directing according to Itthipata 4; meditation center management process setting with time schedules, allocations of necessary resources, personnel, tools and budgets. Network communication with all levels be set up to dispatch news and information about rules and regulations of the meditation centers or monastery repairing and renovation, the results of meditation practice. Monasteries repairing and renovation must have reliable evident. Monasteries had duties to manage the meditation centers appropriately and suitable for Dhamma practice.

3.5 Controlling according to Itthipata 4; Management Assessment from supporters, from the comments of those involved. Meditation center management should be conducted by controlling, planning, organizing, managing, directing.

Administrators acted as consultants to the team. For the construction and restoration measurement, administrative monks understand their obligations to manage meditation centers carefully and through roughly.